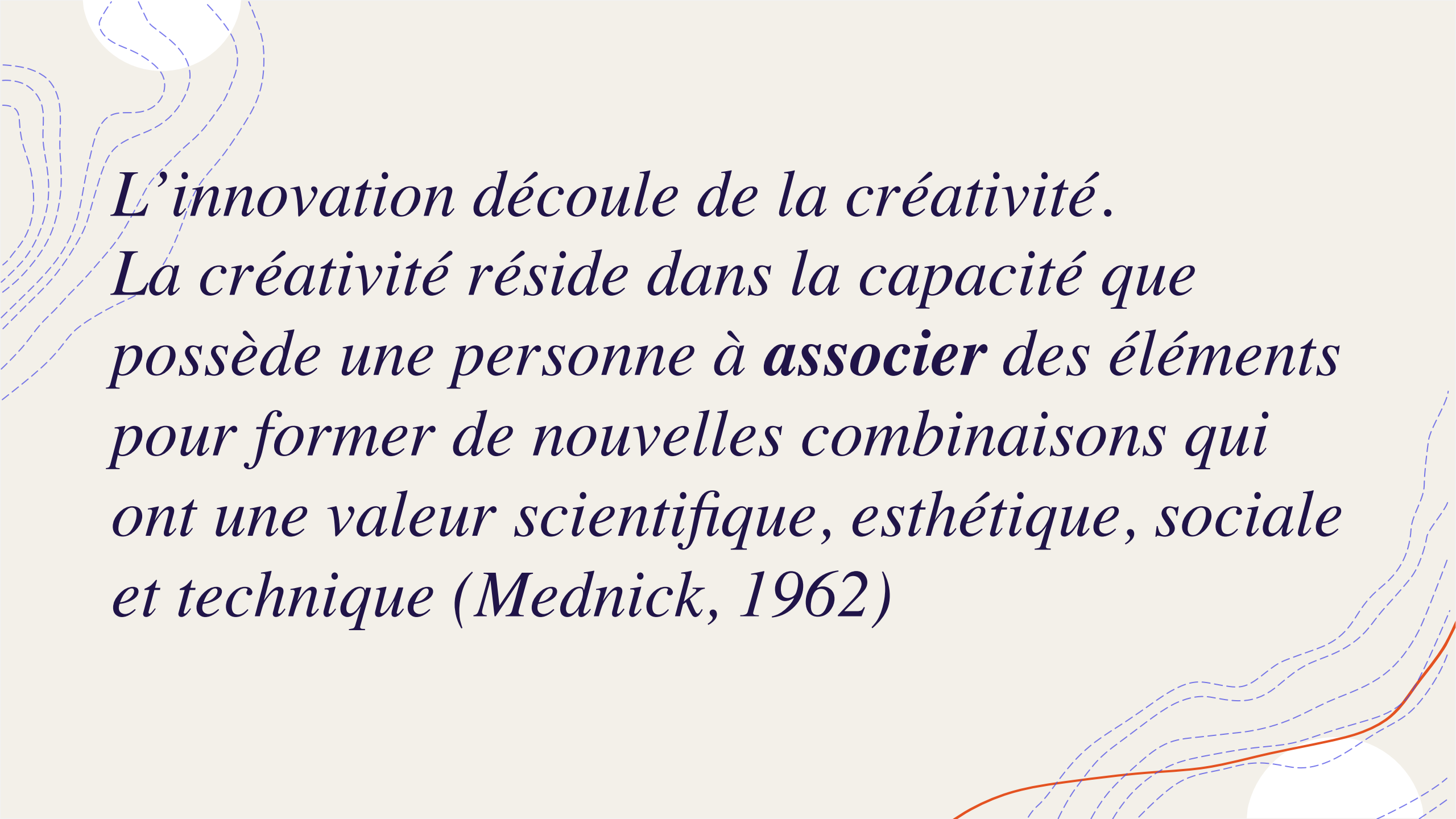


Comment évoluer en tant que consultant ?

Yann KEMPF⁺ – M2 EMPI – Cours « Conseil » de Evan PEREIRA – 2024/25



L'innovation découle de la créativité.

*La créativité réside dans la capacité que possède une personne à **associer** des éléments pour former de nouvelles combinaisons qui ont une valeur scientifique, esthétique, sociale et technique (Mednick, 1962)*

Parcours professionnel

- + Études en Sciences, en Informatique, en Business, en Management, en Musique, en Audiovisuel, en Viticulture, ...
- + Postes occupés jusqu'à présent en tant que : Fondateur de startup, Freelance en Informatique, Directeur de production audiovisuel, Responsable de magasin de musique, Porteur de projet de Tiers-lieux, ...
- + Expériences et Compétences principales sur 4 axes :
 - + Tech (Intégration, Transformation Digitale, DevOps, ...)
 - + Créativité & Audiovisuel (DA, Mixage, Montage, Étalonnage, ...)
 - + Environnement & Impact (Agriculture, Tiers-lieux, Milieu associatif, ...)
 - + Entrepreneuriat et Management (Stratégie, Gestion d'équipe, Gestion de projets, ...)

Souhaits d'évolution professionnelle

- + Plus de liberté
- + Moins de routine
- + Meilleure utilisation du temps
- + Évolution financière
- + Location-independent & Remote-first
- + Maîtrise de son destin
- + +de relationnel & de valeur dans son travail (apporter de la valeur)

Parcours possible de consultant pour répondre aux souhaits d'évolution

- +1/ Consultant en transformation digitale (ERP Open source, ...)
(et Conseil aux tiers-lieux en annexe (structuration, ...))
- +2/ Coach professionnel
- +3/ Société de conseil et mise en relation

2 / Coach professionnel

+ **Pour quoi ? Pour qui ?**

- + Pour atteindre un objectif professionnel comme changer de métier, évoluer professionnellement, créer sa boîte, ...

+ **C'est quoi (comment ça fonctionne) ?**

- + Accompagnement pour donner les clés pour évoluer
- + Coaching de particuliers ou coaching en entreprise (1-to-1 ou groupe)

+ **Quelles sont les hard skills / soft skills requises ?**

- + Hard skills dans le domaine concerné (informatique, ...) + Facilitateur.
- + Soft skills : Empathie & Intelligence émotionnelle, Communication et écoute, Résolution de problème, Gestion de conflits,...

+ **Me concernant, quels seraient les points à développer/améliorer ?**

- + « Se lancer à fond » comme indépendant | Savoir se vendre

+ **Combien (ça paye) ?**

- + ±100€/h pour un particulier | ± 350€/h en entreprise pour un collaborateur | ± 1500€ pour coaching d'équipe

+ **Quand et comment (roadmap possible) ?**

- + Après une première carrière de conseil, dans ±3 ans
- + Stabiliser le lancement de l'activité (développer son réseau, avoir un capital de départ, ...)
- + Certification de coach ?

3 / Société de conseil et de mise en relation

+ **Pour quoi ? Pour qui ?**

- + Pour accélérer et gagner du temps, bénéficier d'un réseau, tel un apporteur d'affaires.
- + Pour les porteurs de projets (surtout en société)

+ **C'est quoi (comment ça fonctionne) ?**

- + Société avec différents consultants pour répondre aux différents besoins

+ **Quelles sont les hard skills / soft skills requises ?**

- + Trouver des collaborateurs ayant les hard skills du domaine concerné | *Mon rôle possible* : Coordination
- + Soft skills : Intelligence relationnelle, Leadership, Mentorat, Adaptabilité/Résilience, Gestion d'équipe, ...

+ **Me concernant, quels seraient les points à améliorer ?**

- + Confiance en soi, Management de direction

+ **Combien (ça rapporte) ?**

- + Différents modes de rémunération : Forfait / Abonnement / Pourcentage/...Par ex: Pourcentage entre 3 et 15%.

+ **Quand et comment (roadmap possible) ?**

- + Après avoir « pris de la bouteille », dans ± 7 ans
- + Avoir un réseau établi | Avoir une société établie et solide
- + Formation ?



Questions ?

Merci pour votre attention !